

第15講 学芸員の労働実態と災害への備え

1. 博物館と学芸員の給与と待遇

1) 給与実態

実例や統計から具体的な数字を出しているページ。

学芸員の地位を向上させるためのしごと【コラムリレー07 第32回】 | 集まれ！北海道の学芸員

会計年度任用職員は手取り月収13万円 <http://www.hk-curators.jp/archives/5161>

飼育員の年収【水族館飼育員・動物園飼育員】や年齢別・都道府県別年収推移、口コミ年収 | 平均年収.jp

平均年収は268万円、給料17万円、最大年収600万円 <https://heikinnenshu.jp/pet/shiikuin.html>

学芸員が明かす仕事の本音 ～年収や給料、転職・就職の実態は？～

平均年収は300-400万円。これは正職員以外（安定性に星が少ない人）を多数含む。

<http://honne.biz/job/gb100/>

2) 賃金の位置付け

自治体の学芸員

賃金は正職員か嘱託職員か会計年度任用職員（昨年度までの臨時職員）で大きく違う。（昨年度までの）臨時職員は親元から通うことが前提の賃金、嘱託職員は定年退職後の職員で現役時代の半額？程度など。「親元から通う」の意味は、高校新卒で賃金に家賃を含まないということ。上記の13万円でも、田舎で寮や住宅が無料か非常に安価で提供されれば新卒独身ならやっていける。学芸員は県や指定都市では研究職、小規模自治体では行政職となり、平均的な給与が得られ、昇級もする。これはあくまで正職員の話である。

網走市を例に正職員の待遇を見てみたい。令和2年度網走市の給与・定員管理の公表 | 市政情報 | 網走市
職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和2年4月1日現在） [keiei2021_15-2.pdf](#)

<https://www.city.abashiri.hokkaido.jp/030shisei/030jouhoukoukai/020teiinn/files/R2.shokuinheikinkyuy.pdf>

職員の手当の状況 [ボーナスほか] [keiei2021_15-3.pdf](#)

<https://www.city.abashiri.hokkaido.jp/030shisei/030jouhoukoukai/020teiinn/files/R2.shokuinnoteate.pdf>

退職手当の支給く人事院 <https://www.jinji.go.jp/shogai-sekkei/taite/1-1.html>

地方公務員の退職手当制度について<国家公務員退職手当の支給の在り方等に関する検討会（第2回 2007-12-21 配付資料）>総務省 https://www.soumu.go.jp/main_sosiki/kenkyu/komuin_taishoku/pdf/071221_1_si7.pdf

自治体の飼育員

自治体の飼育職員、動物園の飼育員は学芸員とは異なり労務職の扱いで、給与表は高校卒業者を想定し昇級も少ない。つまり、ゴミ収集員、終末処理場作業員と同等で専門職員としての扱いではない場合が多い。札幌市も同様で、大卒者は飼育員になれなかった（将来飼育員になる試験区分では受験できなかった）。大卒者で円山動物園に勤めるのは獣医職だった。飼育個体の連続事故死などにより改定され、2017（平成29）年4月採用者から、動物専門員という新たな職（採用区分）を設け、大卒者または高卒者以上で日動水加盟館園での実務経験2年以上という条件で募集をおこなっている。全国的な状況については知らない。

「動物専門員」の新設および採用について（2016-8-26 定例市長記者会見）

https://www.city.sapporo.jp/zoo/01_sougouannai/06doubutsuennotorikumi/documents/doubutusenmonin.pdf

民間の飼育員

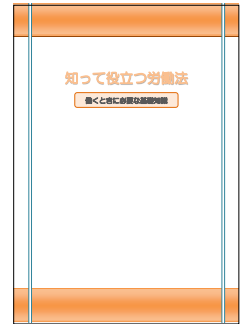
水族館の飼育員の給料が安いというのは、初任給ではない。初任給に関しては高卒または大卒の公務員と同等であることが多い。問題は昇級がわずかであること。よって長年にわたる勤務はつらくなり退職する。すると若者を採用する。年功序列の賃金体系の場合、若者は低賃金が当たり前であり、夢が叶ったこともあり、安く働いてくれるという循環。いわゆる「やりがい搾取」。

具体的な賃金の金額を知ることは難しい。聞いた条件として、立地地方の同規模の事業所の賃金水準に合わせるという基準がある。地方の小規模事業所であれば、地方公務員より安くなる。

2. 労働者の権利を守る

1) 厚生労働省

現在の専門高校や大学など卒業後は就労するステージにいる生徒や学生が、労働者の権利や雇用者の義務を学ぶ機会は少ない。それよりも採用される条件、採用側に気に入られる姿を身に付けることを教えている。現実には法令違反の職場や慣行があり、権利主張をすることで不利益が解消される場合もある。



たとえば、有給休暇を取るときは、理由を言わなくてよい。事由欄は「私事用務」でよい。逆に会社は聞いてはいけない。労働者の権利を守る役所は厚生労働省で、地方出先機関は労働基準監督署、近郊では北見にある

「知って役立つ労働法」 [keiei2021_15-4.pdf](https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-12600000-Seisakutoukatsukan/0000044295.pdf) <https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-12600000-Seisakutoukatsukan/0000044295.pdf>

労働基準関係情報メール窓口 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/mail_madoguchi.html

法令違反情報の収集が目的。個別の相談には応じない

確かめよう労働条件：労働条件に関する総合情報サイト | 厚生労働省 <https://www.check-roudou.mhlw.go.jp>

Q&Aなど自主学习向けのサイト。自分の置かれた条件について知ることができる

○「労働条件相談ほっとライン」に電話 0120-811-610 [ここが具体的事案の相談の窓口](#)

2) 労働組合

厚生労働省によると労働組合は「労働者が主体となって自主的に労働条件の維持・改善や経済的地位の向上を目的として組織する団体」である。労働組合は、労働者が複数人集えば自由に結成することが可能。職場の課題を解消するための方法と考えればよい。

労働組合 / 労働委員会 | 厚生労働省 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouseisaku/roudoukumiai/index.html

歴史的には個別の労働組合が全国組織に属し、全国組織が政党との結びつきを強めて労働者の権利擁護とは遊離した政治的な主張をしたり、集票機関となってきた事実もある。また働き方について、個人の自由より組合としての統制を重んじたため、疎まれることもあった。現在、組織率（労働組合に加盟する人の割合）は1970年代までは3割以上あったが、2019年現在は17%に低下している。ただしパートタイム労働者の推定組織率は年々上昇し2019年で8.1%となった。

図1-1 労働組合組織率、組合員数 | 早わかり グラフでみる長期労働統計 | 労働政策研究・研修機構 (JILPT)

https://www.jil.go.jp/kokunai/statistics/timeseries/html/g0701_01.html

日本の労働組合は会社ごとにつくられる企業別組合が中心である。専門職員が会社の枠を超えてつくる例は少ない。学芸員や飼育員の職業別組合、博物館や動物園水族館の産業別組合は存在しない。そもそも民営の水族館や動物園では労働組合が存在しないことも多い。そして日本博物館協会、日本動物園水族館協会のような全国レベルの博物館の協議会、都道府県の協議会でも給与に関して公式に話し合うことは皆無である。

待遇改善や仕事内容の向上にも労働組合は必要な方法である。上手く使っていきたい。

デンマークのマクドナルド従業員、ストライキで高給と福利厚生を獲得 - 労働相談ダイヤル 03-6722-0685
<https://jamgu.hatenablog.com/entry/2021/09/29/デンマークのマクドナルド従業員、ストライキで> 日本語URLのためコピペ必要
3) ILO

ILOとは労働者の権利保護の国際機関、国際労働機関 (International Labour Organization: ILO) の略称である。日本は非批准の条約が多く、人権が十分に守られているとは言い難い。直接の影響は無いが、外国人労働者や技能実習生への処遇についても日本は人権団体から非難的となっている。低賃金労働者の存在は日本全体の賃金の引き下げにもつながる。

ILOについて (ILO駐日事務所) <https://www.ilo.org/tokyo/about-ilo/lang-ja/index.htm>

4) 個人事業主 (業務委託や請負) の場合

アニメーター

世界的な名声とは裏腹に、アニメーションの作画現場は「やりがい搾取」の代表例となっている。そこに画期的な実態調査がおこなわれ報告書が発行された。有効回答数382 (24.2%) は低いが、50.5%がフリーランスとして働き正社員は14.7%、約3割が1日10時間以上の作業、年収の中央値は350-400万円という状況が初めて明らかにされた。フリーランス=個人事業主として会社と契約して仕事をしている場合、労働者を守る法令は適用されない。「知って役立つ労働法」36p。

「アニメーション制作者実態調査報告書2019」 <http://www.janica.jp/survey/survey2019Report.pdf> 3.2 MB

一人親方 [ひとりおやかた] **月給取り**

建設現場で個人事業主として働く「一人親方」の権利保護と安全対策が問題となっている。法的には労働者ではないため、労働者保護の法令が適用されず、労働者であれば労使折半 [ろうしせっぱん、雇用者と被用者が半額ずつ支払う] の社会保険 (健康保険と年金など) も自己加入、しかも保証が低い制度への加入となる。雇用保険にも入れず、失業給付が受けられない。一人親方のなかには雇用者を独立させたような偽装も見られた。そこで形式的には事業主であっても、実態として労働者である場合は労働者として処遇することが指導されている。

一人親方 Wikipedia <https://ja.wikipedia.org/wiki/%E4%B8%80%E4%BA%BA%E8%A6%AA%E6%96%B9>

5) その他

1725まで休憩

一人親方が特に問題となったのは、危険な職場であり、怪我や病気で就労が困難になるという構造からであった。ところで最も危険な職業職種は何だろうか。それは、どうやって知り、計測するのだろうか。ひとつの答えは労災保険の保険料率である。危険な職ほど掛け金が高くなる。最も高いのは鉱業、次いで隧道 (トンネル) 事業と林業がほぼ横並び、続いて採石業、漁業 (定置、海面養殖) となっている。

現行の労災保険料率 <https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11200000-Roudoukijunkyoku/0000198405.pdf>

就活サイト 知ってますか?

en-courage [エンカレッジ] <https://en-courage.com>

OfferBox (オファーボックス) | オファーが届く逆求人型就活サイト <https://offerbox.jp>

OB/OG訪問ネットワーク【ビズリーチ・キャンパス】 <https://br-campus.jp>

就活サイトONE CAREER | 就職活動に必要なインターン情報やES・面接・業界研究のコツが満載!

<https://www.onecareer.jp>

3. 自然災害への備え

近年は自然災害が続出し、とりわけ豪雨の被害が目立つ。資料を保管するという博物館の最も重要な役割をまっとうするためにも災害への備えは欠かせない。2019年の台風では神奈川県の川崎市民ミュージアムの収蔵庫が水没するという事態を招いた。その経過と反省の資料が公開されている。

川崎市：市民ミュージアム 収蔵品レスキューについて <https://www.city.kawasaki.jp/250/page/0000122172.html>

「令和元年東日本台風から1年ー川崎市市民ミュージアム被災収蔵品レスキュー活動の記録ー」は読んでおきたい。 [keiei2021_15-5.pdf](#)

<https://www.city.kawasaki.jp/250/cmsfiles/contents/0000122/122172/kawasacitymuseumhoukokusyo.pdf> 3.7 MB

川崎市市民ミュージアムの現在のトップページ <https://www.kawasaki-museum.jp>

収蔵品レスキュー | 川崎市市民ミュージアム [映像と報告書] <https://www.kawasaki-museum.jp/rescue/>

川崎市：「新たな博物館、美術館に関する基本的な考え方」を策定しました

<https://www.city.kawasaki.jp/250/page/0000134216.html>